

OE-Landkarte von Trigon

Drei Grundtypen der Organisation

Produktions-
Organisationen

Dienstleistungs-
Organisationen

Professionelle
Organisationen

Ganzheitliches Modell der Organisation

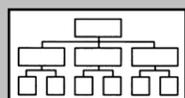
mit sieben Wesenselementen in drei Subsystemen

Subsysteme: kulturelles		soziales			technisch-instrumentelles	
1. Identität	2. Strategie, Policy, Programme	3. Struktur der Aufbauorganisation	4. Menschen, Gruppen, Klima	5. Einzel-funktionen, Organe	6. Abläufe, Prozesse	7. Physisch-materielle Mittel



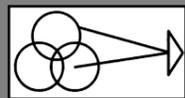
I. Pionierphase «Familie»

Randproblem:
System-
intransparenz



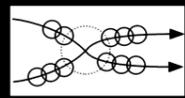
II. Differenzierungsphase «Apparat»

Randproblem:
menschliche
Beziehungen



III. Integrationsphase «Organismus»

Randproblem:
Umwelt-
probleme



IV. Assoziationsphase «Biotop»

Randproblem:
Machtblöcke
entstehen

Vier Veränderungsansätze führen Veränderungen herbei:

(1) Wildwuchs (2) Expertenansatz (3) Entwicklungsansatz (4) Machtansatz

Sieben Basisprozesse der Organisationsveränderung

nach F. Glasl, Professionelle Prozessberatung S. 366 in B. Hänni, F. Marti: Kirchgemeinde gemeinsam leiten und entwickeln